

TEILZEITAUSBILDUNG IN DER PRAXIS

Stimmen von Arbeitgebern

Beate Brück
Betreuung und Pflege Daheim, Heidelberg

„Ausbildung in Teilzeit ist ein modernes Modell um in Zeiten des Fachkräftemangels Flexibilität zu zeigen. Warum sollte man auf ein großes Potential an jungen und engagierten Frauen und Männern verzichten?“



Bei uns ließ sich die Arbeitszeitverkürzung gut in den Arbeitsablauf integrieren und spielte bei der Vermittlung der Ausbildungsinhalte keine Rolle.“

Klaus Gottermeier
effata Weltladen, Heidelberg

„Da die Auszubildenden in Teilzeit meist ein wenig älter sind, bringen sie entsprechend mehr Lebenserfahrung und durch die Familienzeit auch entsprechende Sozialkompetenzen mit. Unsere Auszubildende konnte viel schneller selbständig arbeiten. Sie kompensierte



Zeit durch Lebenserfahrung. Für die Auszubildenden ist es eine gute Möglichkeit, Beruf und Familie zu vereinbaren und in die Arbeitswelt zu starten.“



Wir haben Lösungen. **Familienfreundlich.**



Wir haben Lösungen. **Familienfreundlich.**

Teilzeitausbildung in der Praxis – der AZUBI-FONDS

Die Heidelberger Dienste gGmbH führt als Beitrag zu einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Zusammenarbeit mit Zuwendungsgebern seit 2007 Ausbildungen in Teilzeit durch. Durch den AZUBI-FONDS werden Jugendlichen oder jungen Erwachsenen ohne Ausbildung zusätzliche Ausbildungsplätze in Teil- und Vollzeit zur Verfügung gestellt, um diese bei ihrem Einstieg in die Arbeitswelt zu unterstützen. Eine konstante Betreuung durch eine sozialpädagogische Fachkraft trägt zum Ausbildungserfolg bei.

In Kooperation mit Betrieben, der öffentlichen Verwaltung sowie Freiberuflern in Heidelberg und Umgebung werden Ausbildungen im kaufmännischen, gewerblichen und medizinischen Bereich, im Einzel- und Großhandel, in der Verwaltung sowie bei vielen Industrie-, Handwerks- und Dienstleistungspartnern durchgeführt.

Weitere Informationen zur Ausbildung in Teilzeit durch den AZUBI-FONDS unter www.familie-heidelberg.de.

Bündnis für Familie Heidelberg

Geschäftsführung:	Telefon 06221 1410-0
Heidelberger Dienste gGmbH	Telefax 06221 1410-12
Hospitalstraße 5	E-Mail info@familie-heidelberg.de
69115 Heidelberg	Internet www.familie-heidelberg.de

Fotos: © www.fotolia.de, © Betreuung und Pflege Daheim, Heidelberg, © effata Weltladen, Heidelberg

Ausbildung in Teilzeit

Angebot für junge Mütter,
Väter und in Pflege eingebundene
junge Menschen



MÖCHTEN SIE SICH ALS ARBEITGEBER ...

... ein Potential an motivierten Nachwuchskräften mit ausgeprägten Soft-Skills erschließen,

... dem demografischen Wandel und damit einhergehenden Fachkräftemangel entgegenwirken und

... den Standortfaktor Familienfreundlichkeit als Wettbewerbsvorteil nutzen?

Seit 2005 stellt die **Ausbildung in Teilzeit** auf der Grundlage des Berufsbildungsgesetzes (BBiG) für Unternehmen eine Alternative zur Ausbildung in Vollzeit dar. Sie eignet sich für junge Menschen,

- ▶ die noch keine Ausbildung begonnen haben und durch die Betreuung eigener Kinder oder pflegebedürftiger naher Angehöriger zeitlich gebunden sind.
- ▶ die bereits eine Ausbildung begonnen haben und diese aufgrund von Elternschaft oder Pflgetätigkeit unterbrechen mussten und den Wiedereinstieg planen.



Bei einer Ausbildung in Teilzeit ist die wöchentliche Arbeitszeit reduziert. In Abhängigkeit von der zuständigen Kammer beträgt die Arbeitszeit in der Regel zwischen 25 und 30 Stunden. Die Ausbildungsvergütung richtet sich prozentual nach der vereinbarten Arbeitszeit.

Der Berufsschulunterricht findet in Vollzeit statt.

Die Dauer der Ausbildung ist abhängig vom wöchentlichen Stundenumfang der Ausbildung, Art und Umfang der Vorbildung sowie dem Ausbildungsberuf und dauert nicht zwangsläufig länger als eine gewöhnliche Ausbildung. Dabei sind folgende Modelle möglich: Teilzeitausbildung ohne Verlängerung der Ausbildungszeit sowie mit Verlängerung um maximal ein Jahr.

Weitere Informationen erhalten Sie bei der jeweils zuständigen Kammer.

Mit Familienfreundlichkeit, so auch mit der Ausbildung in Teilzeit, erschließen Sie sich eine erweiterte kompetente Zielgruppe an Nachwuchskräften.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT, DIE SICH LOHNT!

Immer mehr Unternehmen erkennen die Stärke und das Potential von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Familienkompetenzen und profitieren von

- ▶ hoher Motivation und Bindung an das Unternehmen,
- ▶ Kompetenzgewinn durch die im Familienmanagement erworbenen Softs-Skills wie Organisations-talent oder Verantwortungsbewusstsein,
- ▶ finanzieller Entlastung durch die reduzierte Vergütung der Auszubildenden infolge der verkürzten wöchentlichen Arbeitszeit,
- ▶ Flexibilität und Anpassung der Arbeitszeit an Betriebserfordernisse und Betriebsstruktur,
- ▶ der Möglichkeit durch Familienphasen unterbrochene Ausbildungen in Teilzeit fortzusetzen, sodass keine Investitionen verloren gehen und
- ▶ positiver Außenwirkung als familienfreundlicher Arbeitgeber.

Nutzen Sie die Vorteile einer Ausbildung in Teilzeit für Ihr Unternehmen und schaffen Sie gleichzeitig Chancen für junge Menschen!